

# Jobprofil

## Leiter Einkauf

Der Einkaufsleiter ermittelt den Bedarf der für die Produktion oder den Verkauf erforderlichen Rohstoffe, Maschinen und Produkte, kauft diese ein und stellt sie der Fabrikation oder dem Verkauf zur Verfügung. Weiter erforscht er globale Beschaffungsmärkte und legt die Einkaufsstrategie für die Unternehmung fest. Mittels ausgewählter Methoden analysiert er den Markt, kennt dessen Besonderheiten und reagiert entsprechend darauf. Neben ausgeprägten Warenkenntnissen verfügt er über vertieftes Wissen im strategischen Lieferantenmanagement, Supply Chain Management (SCM) sowie im Beschaffungsmarketing und -controlling. Er arbeitet eng mit Forschung und Entwicklung, Produktion, Logistik und Verkauf zusammen und koordiniert die Strategie der Unternehmensbereiche. Der Leiter Einkauf ist dem Leiter SCM, COO oder CEO unterstellt.

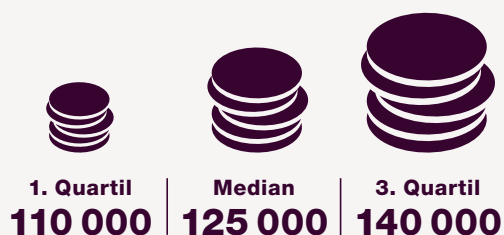
### EINSTELLUNGSKRITERIEN

- Eidg. dipl. Einkaufsleiter
- HF- oder FH-Abschluss, z.B. als Logistiker
- Technisches oder betriebswirtschaftliches Studium
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich SCM oder Einkauf
- Flüssende Englischkenntnisse
- Nationale und internationale Reisebereitschaft
- Enge Zusammenarbeit mit dem Management

### ANTEIL FRAUEN UND MÄNNER



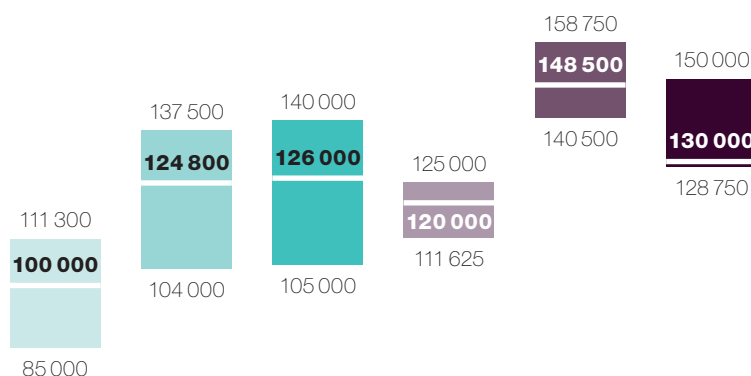
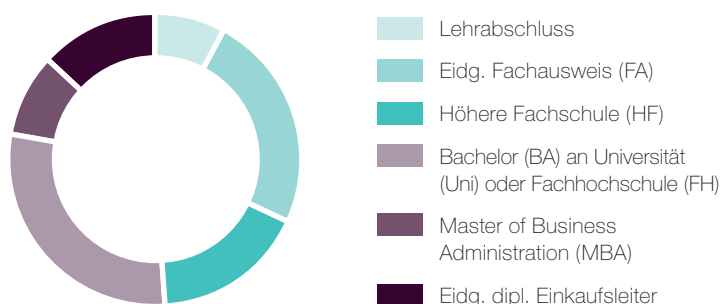
### DURCHSCHNITTLICHES JAHRESSALÄR



### MEDIANLOHN NACH ALTER

bis 40 Jahre **109 500**  
ab 41 Jahren **130 000**

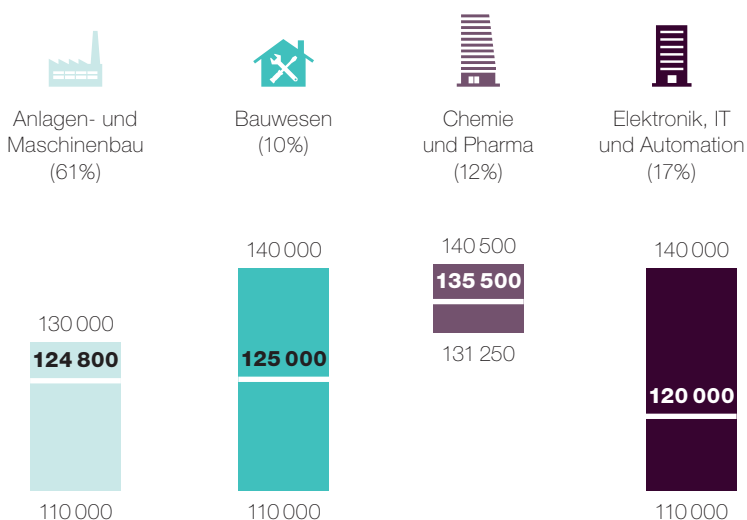
### VERTEILUNG UND SALÄR NACH AUSBILDUNG



- Trotz mehrjähriger Berufserfahrung kann ein Lehrabschluss als höchste Ausbildung nicht mit den höheren Aus- und Weiterbildungen mithalten
- Die Ausbildung zum Einkaufsleiter vermittelt umfassende und branchenübergreifende Kompetenzen entlang der Supply Chain eines Unternehmens und erzielt entsprechend höhere Werte
- Höchstwerte verzeichnet dank betriebswirtschaftlichem Wissen ein MBA-Abschluss. Der Einkauf kann strategischer gestaltet und unternehmerisch optimiert werden

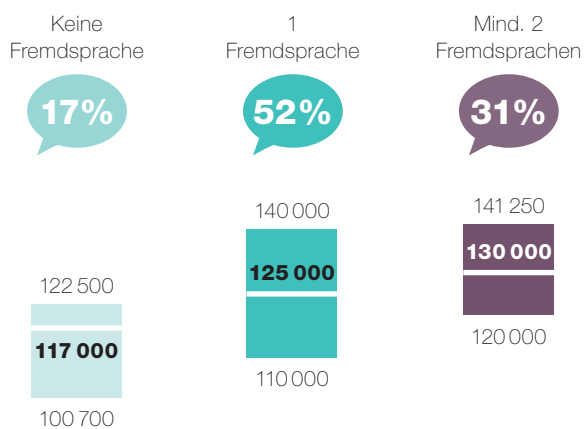
# Jobprofil **Leiter Einkauf**

## VERTEILUNG UND LÖHNE NACH WIRTSCHAFTSZWEIGEN



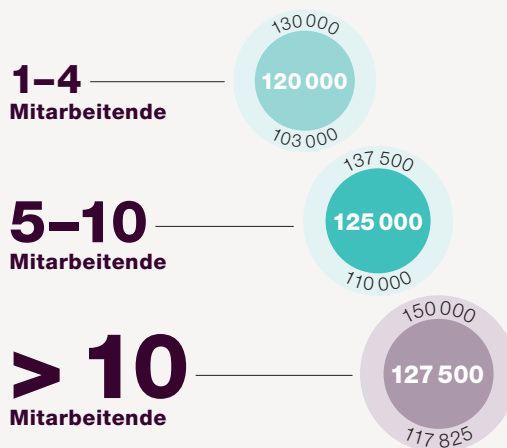
- Die Chemie- und Pharmaunternehmen weisen die höchsten mittleren Jahreslöhne auf. Dies deckt sich mit der allgemeinen Marktsituation
- Ausreisser werden im Anlagen- und Maschinenbau bis 200 000 CHF, im Bauwesen bis 175 000 CHF verzeichnet. Dies hängt auch mit der Übernahme von Verantwortung bei grossen und/oder internationalen Projekten zusammen

## VERTEILUNG UND LÖHNE NACH SPRACHKENNTNISSEN



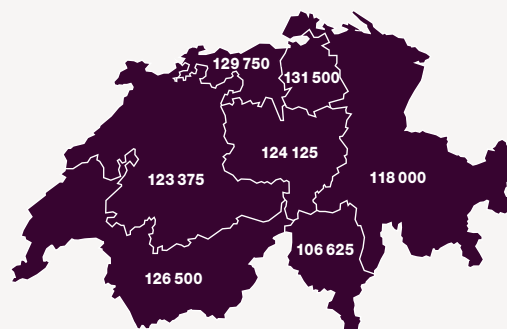
- Fremdsprachenkenntnisse sind in dieser Funktion von zentraler Bedeutung
- 83% der Leiter sprechen mind. eine Fremdsprache flüssig und erzielen einen um 15% höheren 3. Quartilwert

## LOHN NACH FÜHRungsverANTWORTUNG



- Die mittleren Jahreslöhne steigen nur minim mit zunehmender Führungsverantwortung. Das potenzielle mittlere Jahressalär steigt jedoch bei der Führung eines Teams ab 10 Personen um 15% im Vergleich zu der Führung eines Teams von max. 4 Mitarbeitenden

## MEDIANLOHN NACH REGION



## WEITERENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

### WEITERBILDUNG



- Weiterbildung in den Bereichen SCM oder Logistik
- Betriebsökonomische Weiterbildung

### NÄCHSTER KARRIERESCHRITT



- Leiter Supply Chain Management
- COO
- CEO
- Mitglied der Geschäftsleitung