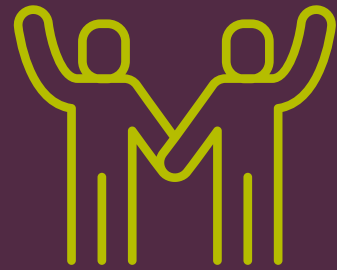


TIPPS FÜR DAS BEWERBUNGSGESPRÄCH MIT EINEM JOBSHARING TANDEM



ALLGEMEIN

- Wir empfehlen, zumindest das Erstgespräch mit beiden Jobsharing-Partnern gemeinsam durchzuführen. So gewinnen Sie einen ersten Eindruck über die Kommunikationsweise und Dynamik des Jobsharing-Tandems. Stellen Sie dabei gezielte Fragen zur gemeinsamen Vision für die Stelle und der Arbeitsorganisation. Bei Bedarf können die Jobsharing-Partner in einem weiteren Schritt einzeln interviewt werden, beispielsweise, um auf die spezifischen Kompetenzen einzugehen.
- Legen Sie den Fokus im Interview auf inhaltliche Aspekte, um die Passung des Jobsharing-Tandems auf die konkrete Stelle beurteilen zu können und weniger darauf, das Konzept des Jobsharings zu diskutieren.
- Achten Sie vor allem auch darauf, wie das Duo die Kommunikation gestaltet: Nehmen beide gleich viel Redezeit in Anspruch? Wie ergänzen Sie sich? Sind sie sich einig bei den Antworten oder spürt man Meinungsverschiedenheiten?

AUSZUG INTERVIEW-FRAGEN

- Was macht Sie als Tandem erfolgreich in dieser Position?
 - Wie sieht Ihre gemeinsame Vision und Motivation für die Stelle aus?
 - Welchen Mehrwert können Sie der Firma anbieten?
 - Wie unterscheiden Sie und Ihre Fähigkeiten sich von den anderen Bewerbern?
- Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen als Tandem und als Einzelpersonen?
- Wie stellen Sie sich die Arbeitsorganisation vor?
- Wie gewährleisten Sie einen einwandfreien Informationsaustausch?
- Wie gehen Sie mit Meinungsverschiedenheiten um?
- Wie organisieren Sie sich bei Abwesenheiten / Krankheitsausfällen?
- Wie gehen Sie als Jobsharing-Tandem mit Führungsaufgaben um?
 - Teilen Sie sich die Mitarbeitenden auf oder führen Sie beide alle Mitarbeitenden?
 - Wer übernimmt die Kommunikation gegenüber den Mitarbeitenden?
 - Wer übernimmt welche Führungsthemen/wer ist für welche Fragen die Ansprechperson?
- In welchem Bereich sehen Sie die grösste Herausforderung für die Zusammenarbeit im Tandem?